Российская Федерация

Карачаево-Черкесская Республика

Совет Малокарачаевского муниципального района

четвертого созыва

Решение

27.10.2022 г с. Учкекен № 177

О внесении изменений в Решение Совета Малокарачаевского муниципального района от 29.04.2021 №80 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Малокарачаевского муниципального района»

В целях дополнения и приведения нормативного правового акта Совета Малокарачаевского муниципального района в соответствие с действующим законодательством Совет Малокарачаевского муниципального района

РЕШИЛ:

1. В разделе 3 Решения:
   1. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливается в размере до двух окладов»;

1.2. Дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Показатели деятельности лиц замещающих муниципальные должности в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания в Приложении №1.».

1. Дополнить Решение приложением №1 «Показатели деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания» следующего содержания:

Глава Малокарачаевского

муниципального района

Председатель Совета У.Х.Тамбиев

Приложение 1

к Решению о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Малокарачаевского муниципального района от 29.04.2021 №80

Показатели деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Характеристика показателей, % | | |
| 1. | Объем выполненных работ | 0  (выполнено менее 75% поступивших к исполнению документов, поручений, заданий, проектов) | 10  (выполнено более 75% поступивших к исполнению документов, поручений, заданий, проектов) | 20  (выполнены все поступившие к исполнению документы, поручения, задания, проекты) |
| 2. | Качество выполненных работ | 0 (выполненная работа не соответствует установленным критериям качества) | 10 (выполненная работа не в полной мере соответствует установленным критериям качества) | 20 (выполненная работа полностью соответствует установленным критериям качества) |
| 3. | Своевременность выполненных работ | 0  (более 25% поручений, заданий выполнены с нарушением установленных сроков) | 10  (до 25% поручений, заданий выполнены с нарушением установленных сроков) | 20  (все поручения, задания выполнены в установленный срок или досрочно) |
| 4. | Количество нарушений административного или должностного регламента (в том числе нарушение трудовой дисциплины) | 0  (три нарушения и более) | 10  (не более двух нарушений) | 20  (отсутствие нарушений) |
| 5. | Количество обоснованных жалоб, в том числе на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, а также ненадлежащее рассмотрение обращений граждан (учреждений) | 0  (три жалобы и более) | 10  (не более двух жалоб) | 20  (отсутствие жалоб) |